

Darstellung: Auswahlanalyse zur Einladung zum Assessment Center

Name	
Offene Position	
Kompetenzanalyse und Einschätzung	
Kompetenz 1 / Erfahrung	Beschreibung: _____ _____
Einschätzung des Kompetenzniveaus (1 bis 10)	
Begründung der Einschätzung	_____ _____
Erforderliches Kompetenzniveau	_____ _____
Einschätzung des zeitlichen Umfangs bis das erforderliche Kompetenz-niveau erreicht ist	
Passungsgrad dieser Kompetenz mit der erforderlichen Kompetenz	
Gewichtung der Kompetenz	

Kompetenz 2 / Erfahrung	Beschreibung: _____ _____
Einschätzung des Kompetenzniveaus (1 bis 10)	
Begründung der Einschätzung	_____ _____
Erforderliches Kompetenzniveau	_____ _____
Einschätzung des zeitlichen Umfangs bis das erforderliche Kompetenz-niveau erreicht ist	
Passungsgrad dieser Kompetenz mit der erforderlichen Kompetenz	
Gewichtung der Kompetenz	

Gesamtpassung zur offenen Position	
Vergleich mit anderen Bewerberinnen/ Bewerbern	
Einladung zum Assessment Center	Ja Nein

Eigene Darstellung: Elmar Stein