

Grundlegende Themen im Personalmanagement

WIR WOLLEN IHNEN DIE ENTSCHEIDUNG BEI DER MODULAUSWAHL ERLEICHTERN

Sie möchten den üblichen Wissenskanon des Personalmanagements kennen lernen? Wir empfehlen Ihnen die nachfolgenden Module, die Sie aufgrund beruflicher Anforderungen und individueller Schwerpunktsetzung anpassen oder ergänzen können.

[1340 Personalführung](#)

[2116 Grundlagen des Personalmanagements \(Kernmodul\)](#)

[2135 Personalplanung \(Kernmodul\)](#)

[2145 Personalmarketing](#)

[2156 Personalauswahl](#)

[2171 Personalentwicklung \(Kernmodul\)](#)

[2196 Personalanpassung](#)

[2206 Personalcontrolling](#)

[2245 Arbeitsrecht I: Individuelles Arbeitsrecht](#)

[2255 Arbeitsrecht II: Kollektives Arbeitsrecht](#)

[2260 Operatives Personalmanagement - Einführung in die Personalbetreuung](#)

[2341 Psychologische Grundlagen im Personalmanagement \(Kernmodul\)](#)

SIE SIND SICH NOCH UNSICHER?

Gerne beraten wir Sie zu Ihrer Modulauswahl. Nehmen Sie Kontakt mit uns auf.

Und übrigens: sollte sich etwas zum Beispiel in der beruflichen Situation ändern, haben Sie im Lauf Ihres Fernlehrgangs jederzeit die Möglichkeit kostenpflichtig Module zu tauschen.